

(pieczęć pracodawcy)

## UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu ..... pomiędzy .....

*(nazwa i siedziba zakładu pracy)*

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez: .....

a ..... urodzonym .....

*(imię i nazwisko)*

*(miejsce i data urodzenia)*

PESEL ..... zamieszkałym .....

*(adres zamieszkania)*

zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas **nie określony**  
2. Nauka zawodu – przyuczenie do wykonywania określonej pracy \*

.....  
*(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)*

trwa ..... miesiące/ęcy, od dnia ..... do dnia zdania egzaminu  
sprawdzającego, nie dłużej jednak niż do dnia .....

Do okresu nauki zawodu zaliczono ..... miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

*(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)*

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Nauka zawodu – przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem sprawdzającym \*.

- II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w .....

....., pod nadzorem  
*(nazwa zakładu pracy)*

..... Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe .....

Oraz przygotowanie pedagogiczne ..... *(nazwy i numery dokumentów kwalifikacyjnych, przez kogo wydany)*

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalania w formie ..... *(wpisać formę doksztalania)*  
3. Koszt doksztalania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie .....

- III. 1. Młodociany w okresie **nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:  
w I roku ..... (nie mniej niż 4 %)  
w II roku ..... (nie mniej niż 5 %)  
w III roku ..... (nie mniej niż 6 %)  
przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”  
2. Młodociany odbywający **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 4%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

**IV. Podstawa prawna i obowiązki stron umowy** określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
  - dążyć do uzyskania jak najlepszych efektów w nauce,
  - przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
  - przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
  - wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
  - odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskej współpracy,
  - przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.
2. Pracodawca zobowiązany jest:
  - zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
  - zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
  - stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
  - kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane, zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonywanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
  - pokryć koszty egzaminu na tytuł kwalifikacyjny zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

**V. Strony postanawiają ponadto, że:**

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art. 196 ustawy kodeks pracy.

2. ....

\* niepotrzebne skreślić

*(podpis młodocianego i data)*

*(podpis pracodawcy i data)*

\_\_\_\_\_  
*(podpis rodziców, opiekunów i data)*

**OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO**

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuje do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

*(podpis młodocianego i data)*

**PODSTAWA PRAWNA**

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 247 poz. 141, z późn. zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. Nr 112, poz. 979 z 2002r.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (Dz. U. Nr 60, poz. 278) ze zmianą z dnia 12 listopada 2002r. (Dz. U. Nr 197, poz. 1663)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 113, poz. 988) ze zmianami z dnia 29 października 2003 (Dz. U. Nr 192, poz. 1875)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz. U. Nr 214, poz. 1808)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 marca 2001 w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikacji i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 29, poz. 323 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 4 grudnia 2002r. w sprawie egzaminów klasyfikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. Nr 20 z 2003r., poz. 171)